

Оформление трудовых отношений с педагогами, привлеченными к оказанию платных услуг

Трудовой кодекс РФ, иные законы и подзаконные акты, регулирующие деятельность педагогических работников, не делают различий в оформлении трудовых отношений с работниками в зависимости от того, выполняют они педагогическую работу, оплачиваемую за счёт средств бюджетов или за счёт средств родителей. Трудовые отношения в обоих случаях оформляются по одним и тем же правилам, установленным трудовым законодательством.

Согласно Постановлению Минтруда РФ от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», **не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора** педагогическая работа в одном и том же учреждении начального или среднего профессионального образования, в дошкольном образовательном учреждении, в образовательном учреждении общего образования, учреждении дополнительного образования детей и ином детском учреждении с дополнительной оплатой, работа в том же образовательном учреждении или ином детском учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников и др.

Кроме того, эти работы не являются также работой в порядке совмещения профессий (должностей), поскольку согласно данному Постановлению выполняются не в пределах рабочего времени по основной работе. **Выполнение указанных работ лишь допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.**

Таким образом, если работник принимается на должность, связанную с выполнением платных педагогических услуг, с ним заключается трудовой договор, который должен содержать все условия, предусмотренные ст. 57 Трудового кодекса РФ (содержание трудового договора).

Если такая педагогическая работа возлагается на педагогического работника (с его согласия), который уже работает в образовательной организации, дополнительная педагогическая (учебная) нагрузка закрепляется за ним дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием срока, в течение которого будет выполняться работа, ее содержания, объема и размера оплаты.

Правовой отдел областной организации Профсоюза