

Информация

о принятых мерах по противодействию коррупции за 1 полугодие 2024 года

в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 15»

наименование учреждения

Ответственное должностное лицо за организацию работы по противодействию коррупции в муниципальном учреждении Артемовского городского округа (Ф.И.О., должность, номер и дата регистрации правового акта органа местного самоуправления Артемовского городского округа, органа Администрации Артемовского городского округа, являющегося учредителем, о закреплении обязанностей, номер служебного телефона, адрес эл. почты) **Мурзина Татьяна Николаевна, старший воспитатель МБДОУ № 15 (Приказ от 09.01.2024г. № 13/п), тел. 8(34363) 2-42-75, E-mail: EASKAN@mail.ru**

1. Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в учреждении

Локальные акты о создании Комиссии, о внесении изменений в её состав (вид, реквизиты, наименование)	Персональный состав (должность, Ф.И.О.)	Количество заседаний в текущем году
Приказ №13/п от 09.01.2024г.	Состав комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений: 1.Мурзина Т.Н., старший воспитатель – председатель комиссии; 2.Рябонеделя С.В., воспитатель – член комиссии; 3.Борисова А.А., завхоз – член комиссии; 4.Яппарова Н.В., педагог-психолог – член комиссии; 5.Киселева С.П., родитель – член комиссии.	Протокол заседания комиссии от 09.01.2024г. № 1

1.1. Решения Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в учреждении

№ пункта, реквизиты протокола	Рассматриваемые вопросы	Принятые решения	Вывод (протокольное поручение выполнено в полном объеме, в установленный срок, выполнено)
-------------------------------	-------------------------	------------------	---

			частично, не выполнено, причины невыполнения или переноса)
Протокол заседания № 1 от 09.01.2024г.	1.Определение направлений работы комиссии по противодействию коррупции; 2.Составление и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год; 3.О внесении изменений в приказ УО АГО от 11.01.2021 № 01 «О размере платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающим и образовательные программы дошкольного образования в МОО, расположенных на территории АГО».	1. Принять план мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год; 2.Ознакомить родителей (законных представителей) о размере взимаемой платы с 01.01.2024 года на основании Приказа №498 от 29.12.2023 года «Об установлении предельной нормы стоимости питания в ДОО в 2024 году»	Протокольное поручение выполнено в полном объеме

2. Организация планирования мероприятий по противодействию коррупции

Наличие плана по противодействию коррупции (наименование)	Локальный акт об утверждении плана, о внесении в него изменений (вид, реквизиты, наименование)	Количество запланированных мероприятий на текущий год	Количество выполненных мероприятий
План мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ № 15 на 2024 год	Приказ №13/п от 09.01.2024г.	15	10

3. Формирование правовой базы по разработке и утверждению антикоррупционной политики учреждения

№ п/п	Аспект антикоррупционной политики	Вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта	Информация об ознакомлении работников учреждения
-------	-----------------------------------	---	--

			(количество ознакомленных, дата)
1.	Оценка коррупционных рисков	Приказ № 17/п от 10.01.2022г. « Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам (Оценка коррупционных рисков)»	48 человек/ 9 января 2024г
2.	Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Приложение № 2 к Приказу от 10.01.2022г. № 17/п «Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам»	48 человек/ 9 января 2024г
3.	План по минимизации установленных коррупционных рисков в учреждении	Приложение № 3 к Приказу от 10.01.2022г. № 17/п «Карта коррупционных рисков»	48 человек/9 января 2024г
4.	Общие антикоррупционные обязанности работников учреждения и специальные обязанности для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками	Функциональные обязанности лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ДОУ от 11.01.2023года(принято Общим собранием работников протокол № 1 от 11.01.2023 года)	48 человек/9 января 2024г
5.	Положение о правилах обмена подарками как внутри учреждения, так и с внешними субъектами	Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства МБДОУ № 15 от 11.01.2023г. (принято Общим собранием работников протокол № 1 от 11.01.2023 года)	48 человек/9 января 2024г
6.	Кодекс этики работников учреждения	Кодекс этики и служебного поведения работников МБДОУ № 15 от 11.01.2023 года (принято Общим собранием работников протокол № 1	48 человек/9 января 2024г

от 11.01.2023г.)

4. Организация обучения работников учреждения по вопросам противодействия коррупции

Наименование мероприятия	Наименование проведенных мероприятий	Количество и дата проведенных мероприятий
Проведение семинаров, круглых столов, лекций в сфере противодействия коррупции	-	-
Издание и распространение среди работников печатной продукции (пособия, памятки) в сфере противодействия коррупции	Памятка «Как поступить в случае вымогательства взятки», «Я против коррупции»	10/20.02.2024 г.
Иные мероприятия	-	-

5. Поступившие в учреждение обращения граждан по фактам коррупции

№ п/п	Регистрационный номер, дата регистрации обращения, территориальная принадлежность заявителя (населенный пункт), ФИО заявителя или наименование организации	Сведения о работнике, в действиях (бездействии) которого заявитель усмотрел факты коррупции	Краткое содержание обращения, норма закона, которую по мнению заявителя нарушил работник	Сведения о проведении проверки по обращению	Сведения о привлечении работника к ответственности с указанием вида наказания	Реквизиты ответа заявителю, переадресации обращения по компетенции
-	-	-	-	-	-	-

6. Обеспечение доступа населения к информации о деятельности учреждения в области противодействия коррупции

Наименование раздела по противодействию коррупции на официальном сайте организации	Наименование подразделов, входящих в раздел по противодействию коррупции	Количество поступивших обращений на сайт в сети Интернет
Противодействие коррупции	1. Функциональные обязанности лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в МБДОУ № 15 2. Приказ № 13/п от 09.01.2024г. «О мерах по противодействию коррупции в дошкольной образовательн	0

	<p>ой организации»;</p> <p>3.План мероприятий по противодействию коррупции и в МБДОУ № 15 на 2024 год от 09.01.2024г.;</p> <p>3.Антикоррупционная политика МБДОУ № 15;</p> <p>4.Положение о комиссии по предупреждению и противодействию коррупции МБДОУ № 15;</p> <p>5.Функциональные обязанности лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ДОУ;</p> <p>6.Кодекс этики и служебного поведения работников МБДОУ № 15;</p> <p>7.Журнал регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>8.Положение о конфликте интересов работников МБДОУ № 15;</p> <p>9. Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в МБДОУ № 15;</p> <p>10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства МБДОУ № 15;</p> <p>11. Антикоррупционное просвещение;</p> <p>12. «Телефон доверия» по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений в Администрации Губернатора Свердловской области и Аппарате Правительства Свердловской области и др.;</p> <p>13.Обратная связь для сообщений о фактах коррупции;</p> <p>14. Формы документов связанных с противодействием</p>	
--	--	--

7. Организация работы по урегулированию конфликта интересов в учреждении

Наличие положения о конфликте интересов (вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта, информация об ознакомлении работников (количество ознакомленных, дата)	Информация о возникших ситуациях конфликта интересов	Организация заполнения деклараций о конфликте интересов в виде анкеты при приеме на работу и ежегодно (количество заполненных анкет)
Положение о конфликте интересов работников МБУ № 15 от 11.01.2023 года	0	0

8. Организация работы по мониторингу деятельности по выявлению, оценке и минимизации коррупционных рисков

Наличие карты мониторинга коррупционных рисков (вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта, информация об ознакомлении работников (количество ознакомленных, дата)	Информация о разработке перечня показателей, свидетельствующих об эффективности работы по выявлению и минимизации коррупционных рисков для структурного подразделения (должностного лица), чья деятельность связана с высокими коррупционными рисками (вид, реквизиты, наименование локального акта, информация об ознакомлении работников)	Информация о публикации на сайте организации отчета о результатах мониторинга реализации антикоррупционной политики (дата размещения, раздел сайта)
Приказ от 10.01.2022 г. №17/п «Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам» (Оценка коррупционных рисков)	Приложение 3. Карта коррупционных рисков; Количество ознакомленных: 19 человек Дата ознакомления: 09 января 2024 года	В разделе «Антикоррупционное просвещение»

8.1. Проведение проверок локальных правовых актов учреждения на предмет наличия или отсутствия в них факторов (средств, механизмов), способствующих минимизации коррупционных рисков

Дата проведения проверки	Вид, реквизиты, наименование локального акта	Результат проверки	Информация об устранении выявленных недочетов
-	-	-	-

9. Внесение изменений в должностные инструкции работников, участвующих в реализации антикоррупционной политики учреждения, включение в трудовые договоры антикоррупционных обязанностей

Должность работника организации	Локальный акт о внесении изменений в должностную инструкцию (вид, дата и номер)	Дополнительное соглашение к трудовому договору (дата, номер)
---------------------------------	---	--

	регистрации, наименование)	
	В 1 полугодии 2024 года изменения в должностные инструкции работников, участвующих в реализации антикоррупционной политике учреждения, включение в трудовые договоры антикоррупционных обязанностей не вносились	В 1 полугодии 2024 года дополнительные соглашения к трудовым договорам (эффективным контрактам) не заключались

Заведующий МБДОУ № 15



Е.А. Смирнова